

Informācija par kandidātu personas datu apstrādi

Zemāk ir aprakstīta kārtība, kādā SIA TAVEX apstrādā Kandidātu Personas datus.

TAVEX, kā darba devējam, ir jāglabā un jāapstrādā informācija par Kandidātiem darba tiesisko attiecību sākšanas un uzturēšanas nolūkos, kā arī lai efektīvi, tiesiski pamatoti un atbilstīgi varētu īstenot savu komercdarbību.

1 Definīcijas

Kandidāts - jebkura fiziska persona, kura piesakās uz kādu no TAVEX vakancēm. **Personas dati** - jebkura ar Kandidātu tieši vai netieši saistīta informācija.

Apstrāde – jebkāda veida darbība, kas veikta ar Personas datiem (vākšana, ierakstīšana, glabāšana, dzēšana, nodošana u.tml.).

TAVEX – SIA Tavex Reģ. Nr. 40003585673, jur. Adrese Elizabetes 21a-103, Rīga, Latvija. SIA Tavex rīkojas Personas datu pārziņa statusā.

2 Vispārīgie noteikumi

2.1 Šajā dokumentā ir aprakstīts, kā TAVEX vispārīgi veic Kandidātu Personas datu Apstrādi.

2.2 Saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem, TAVEX nodrošina Personas datu konfidencialitāti un īsteno atbilstošus tehniskos un organizatoriskos pasākumus Personas datu pasargāšanai no nesankcionētas piekļuves, pretlikumīgas Apstrādes vai izpaušanas, nozaudēšanas, izmaiņšanas vai iznīcināšanas.

2.3. Personas datu vākšanu TAVEX veic patstāvīgi, apstrādājot Kandidātu iesūtīto informāciju vai arī, saņemot to no citiem Personas datu pārziņiem.

2.4 Personas datu Apstrādei vai Personas datu nodošanai citiem saņēmējiem TAVEX var izmantot pilnvarotus datu apstrādātājus. Šādos gadījumos TAVEX veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu, ka šādi datu apstrādātāji Personas datu Apstrādi veic saskaņā ar TAVEX sniegtajām norādēm un atbilstoši piemērojamiem normatīvajiem aktiem un pieprasa atbilstošu drošības pasākumu veikšanu.

3 Personas datu kategorijas

Personas dati tiek vākti tiešā veidā no Kandidāta (gadījumā, ja Kandidāts pats personīgi klātienē iesniedz pieteikumu esošai vakancei), no Kandidāta veiktajām darbībām un izmantotajām sistēmām (gadījumā, ja Kandidāts pieteikumu iesūta patstāvīgi uz cv@tavex.lv), kā arī no ārējiem avotiem, piemēram, publiskajiem un privātajiem reģistriem vai citām trešajām pusēm (gadījumā, ja Kandidāts izmanto, piemēram, CV-Online datubāzes, lai pieteiktos vakancei). TAVEX apstrādā zemākminētos datus Kandidātu atlases procesā, kā arī ar mērķi sagatavot Kandidāta Darba līgumu un izpildīt ar Darba Līguma slēgšanu saistītus pienākumus, saskaņā ar LR normatīvajiem aktiem, kā arī, lai izvērtētu Kandidāta atbilstību amata prasībām (piemēram, AML jomā).

Personas datu kategorijas, kuras TAVEX vāc un apstrādā, ir:

Identifikācijas dati, piemēram, vārds, uzvārds, personas kods, dzimšanas datums, personu apliecinošie dokumenti (piemēram, pase, ID karte).

Kontaktinformācija, piemēram, adrese, tālruņa numurs, e-pasta adrese, saziņas valoda.

Konta dati, piemēram, konta numurs.

Dati par attiecībām ar juridiskām personām, piemēram, dati, ko Kandidāts ir iesniedzis vai kas iegūti no publiskajiem reģistriem vai ar trešo pušu pakalpojumu sniedzēju starpniecību.

Profesionālie dati, piemēram, izglītība, darba stāžs, amata nosaukums, licences, apmācību sertifikāti. Finanšu dati, piemēram, konti, darījumi, parādsaistības, ienākumi, maksātnespēja.

Profesionālā pieredze – dati, kas pierāda zināšanas finanšu jomā, piemēram, pieredzi finanšu jomā apliecinājoši dati, tādi kā kontaktinformācija, kas sniedz iespēju pārliedzināties par iepriekšējo darba pieredzi; atsauksmes un atzinumi no iepriekšējā darba devēja.

Dati par uzticamību, piemēram, dati par iespējamiem interešu konfliktiem, tostarp dati par Kandidāta saimniecisko darbību, dati, kas saistīti ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu, ar terorisma finansēšanas novēršanu, finanšu sankcijām vai organizēto noziedzību, maksājumu disciplīnu, ar TAVEX vai trešajai personai nodarītiem zaudējumiem. Komunikāciju un ierīču dati, piemēram, vizuālie un/vai videoieraksti, e-pasts, komunikācijas rīkos fiksēti Kandidāta viedokļi, kā arī citi komunikācijas mehānismi, tai skaitā ierīču dati, žurnālu ierakstu dati.

Demogrāfiskie dati, piemēram, dzīvesvietas valsts, dzimšanas datums, pilsonība.

Ģimenes dati, piemēram, informācija par Kandidāta ģimeni un citām saistītajām personām.

Dati ar paradumiem, patikām un apmierinātību, piemēram, apmierinātību kā Kandidātam.

Dati par sodāmību, piemēram, vakancēm, kas saistīti ar AML jomu, dati par sodāmības neesamību vai par sodāmību par tīša nozieguma izdarīšanu pret valsti, īpašumu vai pārvaldības kārtību vai par tīša nozieguma izdarīšanu tautsaimniecībā vai valsts institūciju dienestā, vai par tāda nozieguma izdarīšanu, kas saistīts ar terorismu, un sodāmība par to nav noņemta vai dzēsta; vai par sodāmību par starptautisko vai nacionālo sankciju vai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju un terorisma finansēšanas novēršanu reglamentējošu normatīvo aktu pārkāpšanu un no sankcijas piemērošanas dienas nav pagājis vismaz viens gads.

4 Personas datu Apstrādes mērķi un pamats

TAVEX apstrādā Personas datus tālāk aprakstītajos nolūkos:

4.1 Kandidātu atlases administrēšana vakancēm un darba tiesisko attiecību nodibināšana

TAVEX apstrādā Personas datus darbā pieņemšanas procesa gaitā, lai administrētu kandidātu identificēšanu, novērtēšanu un atlasītu TAVEX vakancēm un noslēgtu darba līgumu.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: Kandidāta piekrišana, Darba līguma slēgšana, TAVEX legītīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

4.2 Piemērotības novērtēšana Personas dati tiek apstrādāti, lai novērtētu Kandidāta piemērotību noteiktam amatam.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX legītīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

4.3 Kandidātu aptauju/testu Personas dati tiek apstrādāti, lai novērtētu Kandidātu atbilstību izsludinātajam amatam.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX legītīmās intereses.

4.4 Normatīvās atbilstības pārvaldība un normatīvo pienākumu prasību izpilde

Lai noteiktu normatīvās atbilstības testus, pārbaudītu (tai skaitā video un/vai audioierakstu, tērēšanas ziņu un sistēmu reģistra ierakstus) un pārbaudītu aktivitātes saistībā ar normatīvajām prasībām, pārskatu sniegšanu un komunikāciju.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX legītīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

4.5 Ar riska vadību saistīto prasību pārvaldība un izpilde

Lai identificētu Kandidātus, kuri pretendē uz amatiem, kas uzskatāmi par riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī atbalstītu riska profilu ietekmējošo amatu identificēšanas iespējas.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX legītīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

4.6 Ar iekšējo auditu saistīto prasību pārvaldība un izpilde

Lai sniegtu pārskatus un veiktu kontroli ar mērķi sniegt TAVEX vadībai atzinumus par pārvaldību, riska vadību un iekšējo kontroli.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX leģitīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

4.7 Tiesisku prasību nodibināšana, realizēšana un aizsardzība

Lai nodibinātu, realizētu un aizsargātu tiesiskos prasījumus.

Personas datu apstrādes tiesiskais pamats: TAVEX leģitīmās intereses vai nepieciešamība izpildīt juridisku pienākumu.

5 Personas datu saņēmēji

Personas dati var tikt nodoti citiem saņēmējiem, piemēram:

5.1 Institūcijām (piemēram, tiesībsargājošām iestādēm, nodokļu administrācijas iestādēm, uzraudzības un kontroles iestādēm un finanšu izmeklēšanas iestādēm).

5.2 Auditoriem, juriskonsultiem, sadarbības partneriem (kuriem, ņemot vērā to darba specifiku, ir nepieciešami TAVEX darbinieku dati, lai nodrošinātu normatīvo aktu prasības) vai citiem TAVEX apstiprinātiem Personas datu apstrādātājiem (atlases vadības sistēmām, atlases aģentūrām).

5.3 Trešajām pusēm, kuras uztur reģistrus (piemēram, Soda reģistru, Maksātnespējas reģistru, Iedzīvotāju reģistru un citus reģistrus, kuros ir vai caur kuriem tiek nodoti Personas dati).

5.4 Tiesām, ārpustiesas strīdu risināšanas iestādēm.

5.5 Citām personām, kuras ir saistītas ar pakalpojumu sniegšanu TAVEX, piemēram, arhivēšanas pakalpojumu sniedzējiem.

6 Apstrādes ģeogrāfiskā teritorija

6.1 Personas dati tiek apstrādāti Eiropas Savienībā/Eiropas Ekonomikas zonā (ES/EEZ), tomēr, atsevišķos gadījumos, tie var tikt nodoti un apstrādāti valstīs, kas neietilpst ES/EEZ.

6.2 Personas datu nodošana un apstrāde ārpus ES/EEZ var notikt, ja tam ir tiesisks pamatojums, proti, lai izpildītu juridisku pienākumu, noslēgtu Darba līgumu, vai saskaņā ar Kandidāta piekrišanu un ja ir veikti pienācīgi drošības pasākumi. Pienācīgi drošības pasākumi ir, piemēram:

- Noslēgta vienošanās, tai skaitā ES līguma standartklauzulas vai citi apstiprināti noteikumi, rīcības kodekss, sertifikācijas u.tml., kas ir apstiprinātas saskaņā ar Vispārīgo datu aizsardzības regulu.

- ES/EEZ neietilpstošajā valstī, kurā saņēmējs atrodas, atbilstoši ES Komisijas lēmumam tiek nodrošināts pietiekams datu aizsardzības līmenis.

- Saņēmējs ir sertificēts atbilstoši Privātuma vairogam (attiecas uz saņēmējiem, kuri atrodas Amerikas Savienotajās Valstīs).

6.3 Pēc pieprasījuma Kandidāts var saņemt sīkāku informāciju par Personas datu nodošanu uz valstīm, kas ir ārpus ES/EEZ.

7 Glabāšanas periods

Kandidāta Personas dati tiek apstrādāti tikai tik ilgi, cik nepieciešams atlases procesa nodrošināšanai, bet ne ilgāk kā 12 mēnešus pēc kandidāta pieteikuma uz konkrēto vakanci. Glabāšanas periods var būt pamatots ar Kandidāta piekrišanu, TAVEX leģitīmajām interesēm vai nepieciešamību izpildīt juridisku pienākumu saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem (piemēram, normatīvajiem aktiem grāmatvedības jomā, noilgumu, civiltiesībām, arhivēšanu u.tml.).

8 Kandidātu kā datu subjektu tiesības

Kandidātam, kā datu subjektam, ir tiesības attiecībā uz savu datu Apstrādi, kas saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem ir klasificēti kā Personas dati. Šīs tiesības kopumā ir šādas:

8.1 Pieprasīt savu Personas datu labošanu, ja tie ir neatbilstoši, nepilnīgi vai nepareizi.

8.2 Iebilst savu Personas datu Apstrādei, ja Personas datu izmantošana ir pamatota ar leģitīmajām interesēm.

8.3 Pieprasīt savu Personas datu dzēšanu, piemēram, ja Personas dati tiek apstrādāti, pamatojoties uz piekrišanu, un ja Kandidāts ir atsaucis savu piekrišanu. Šīs tiesības nav spēkā, ja Personas dati, kuru dzēšana tiek pieprasīta, tiek apstrādāti, arī pamatojoties uz citu tiesisku pamatu, piemēram, līgumu vai no attiecīgajiem normatīvajiem aktiem izrietošiem pienākumiem.

8.4 Ierobežot savu Personas datu apstrādi saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem, piemēram, laikā, kad TAVEX izvērtē, vai Kandidātam ir tiesības uz savu datu dzēšanu.

8.5 Saņemt informāciju, vai TAVEX apstrādā tā Personas datus un, ja apstrādā, tad arī piekļūt tiem un/vai pieprasīt to dzēšanu.

8.6 Saņemt savus Personas datus, ko tas ir sniedzis un kas tiek apstrādāti uz piekrišanas un līguma izpildes pamata rakstiskā formā vai kādā no biežāk izmantotajiem elektroniskajiem formātiem, un, ja iespējams, nodot šādus datus citam pakalpojumu sniedzējam (datu pārnēsāmība).

8.7 Atsaukt savu piekrišanu savu Personas datu Apstrādei. 8.8 Iesniegt sūdzības par Personas datu izmantošanu Datu valsts inspekcijai (interneta vietnes adrese: www.dvi.gov.lv), ja Kandidāts uzskata, ka tā Personas datu Apstrāde pārkāpj viņa tiesības un intereses saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem.

9 Kontaktinformācija un citi noteikumi

9.1 Kandidāts var sazināties ar TAVEX saistībā ar jautājumiem, piekrišanas atsaukšanu, pieprasījumiem, datu subjektu tiesību izmantošanu un sūdzībām par Personas datu izmantošanu, nosūtot informāciju uz dpo@tavex.lv vai Elizabetes 21a-103, Rīga, LV-1010, ar atzīmi "Personāldaļas vadītājam".

9.2 Ieceltā datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija: dpo@tavex.lv vai Elizabetes 21a-103, Rīga, LV-1010, ar atzīmi "Datu aizsardzības speciālists".

9.3 Šī informācija Kandidātiem ir pieejama TAVEX mājaslapas tavex.lv pēc linka <https://tavex.lv/vakance/> kā arī to var pieprasīt pirms vai pēc pieteikuma nosūtīšanas, rakstot uz dpo@tavex.lv.